

## Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet /VISZ/ 1989-2007

*„.....nem vagyok magam!  
Testvéreim vannak, számos milliók:  
Én védem őket, ők megvédenek engem.  
Nem félek tőled sors, bár mit akarsz.”  
(Vörösmarty)*

### A VISZ vezetése, titkársága:

Dr. Mosonyi József	elnök
Dr. Várnai Zsuzsanna	ügyvezető elnök
Bogdáné Nánai Mária	ügyvezető alelnök
Dr. Berán Katalin	ügyvéd munkajogász
Bécs László	titkársági munkatárs
Krifaton Vera	titkársági asszisztens

### A VISZ Gazdasági Ellenőrző Bizottsága

Kővágóné Grubits Katalin	GEB elnök
<b>Bácsi Sándorné</b>	<b>GEB tag</b>
Máté Kálmánné	GEB tag

### A VISZ társelnökei:

Horváth Lászlóné	vendéglátás – belföldi turizmus
Horváth Zsolt	szállodák – fogadók – panziók
Kazup Zoltán	közösségi étkeztetés
Kovács Pál	nemzetközi kapcsolatok
Lovas Istvánné	gyógyturizmus – gyógyászat
Sütő Zsófia	utazási irodák, légitársaságok

Szakszervezetünket elődeink 1835-ben alapították, századunk történelmi eseményei nyomán háromszor született újjá. Napjainkban a turizmusban, szállodákban, vendéglátásban, közösségi étkeztetésben /közétkeztetés/, foglalkoztatott munkavállalók reprezentatív, egyetlen országos érdekképviselőként belföldön és külföldön egyaránt ismerik és elismerik.

1988. november 22.-én a vendéglátó és idegenforgalmi szakmához tartozó alapszervezetek képviselőiben megjelenő titkárok részvételével újjászerveződött és kimondta megalakulását a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet. 1989 november 15.-én megtartotta első alakuló Kongresszusát, és ezzel harmadszor alakult újjá önállóan képviselve, védve tagsága érdekeit valamint a turizmusban, vendéglátásban, közellátásban, utazási irodákban dolgozó munkavállalók érdekvédelmét, érdekképviselőt a százötven éves múltú visszatekintő Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet.

Az I. Kongresszuson megfogalmazott új célok megvalósításaként 1997. május 21.-én az Idegenforgalmi Munkaadók Országos Szövetségével megkötötte a több munkáltatóra kiterjedő (ágazati) Vendéglátó és Idegenforgalmi Kollektív Szerződést. A gazdasági miniszter 2001. április 18-án kelt határozatával a szállodai szolgáltatás, éttermi, cukrászdai vendéglátás és a munkahelyi és közétkeztetés alágazatokban működő valamennyi munkáltatói szervezetre kiterjesztette.

Szakszervezetünket 1990-ben elsőnek vették fel Közép-Kelet Európából a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetségéhez tartozó genfi székhelyű IUF (**International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations**) szervezetébe, s ennek a szervezetnek a brüsszeli székhelyű európai szövetségébe az EFFAT-ba (European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions). Nemzetközi és európai tagságunknak köszönhetően 200 tisztségviselő ismerkedett meg az európai szakszervezeti munkával, az ENSZ-hez tartozó Nemzetközi Munkaügyi Hivatal (ILO) tevékenységével.

Az Európai Unió 2 szociális párbeszéd szektorában is részt veszünk, a HORECA szektor (Hotel, Étterem, Catering), és a Contract Catering (Közösségi étkeztetés). Ezzel is megbecsülését, elismerését fejezi ki a nemzetközi szakszervezet a munkánkért. Európában egyedüli az érdemi önállóságunk.

Európai Uniós tapasztalatunk is segítette a PHARE Program keretében Magyarországon is létrejövő Ágazati Párbeszéd Bizottság munkájának kialakításában a **Turizmus - Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság**

létrehozásában, amely 2003. szeptember 19-én jött létre. (A megállapodás megtalálható [itt](#))

Az Európai Unió törvényelőkészítő szervezete az Európai Bizottság, amelynek a Szociális és Gazdasági Bizottságához, az úgynevezett V. szám Főigazgatóságához tartoznak az Ágazati Párbeszéd Bizottságok.

A Magyarországon működő hat konföderáció közül az Autonóm Szakszervezetek Szövetségéhez tartozunk, társelnöki szinten képviselve tagságunkat. Ezen a színpadon veszünk részt az országos érdekegyeztetésben, az Országos Munkaügyi Tanács munkájában, országos minimálbér meghatározása, az éves keresetnövelés mértéke ajánlás, adótörvények, Munka Törvénykönyve véleményezése.

Állandó meghívottai vagyunk a Parlament Idegenforgalmi Bizottságának, Szakszervezetünk tagja az Országos Idegenforgalmi Bizottságnak, amely a Regionális Fejlesztésért és Felzárkóztatásért felelős tárca nélküli miniszter tanácsadó és döntést-előkészítő testülete, valamint a Magyar Országgyűlés Sport- és Turisztikai Bizottságának, és számos Regionális Idegenforgalmi Bizottságnak.

A VISZ jelenleg a 2007. évben elfogadott alapszabály szerint működik.

### CÉLJA ÉS FELADATA

- a munkavállalók munkavisztonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése;
- a munka világában a törvényesség betartása és ellenőrzése;
- az ágazat munkaszervezeteiben szakszervezeti szervek működtetése és ebbe tagjai bevonása;
- tagjai képviselte a munkáltatóval szemben illetve az állami szervek előtt a munkaügyi kapcsolatokat és a munkavisztonyt érintő körben;
- tagjai élet- és munkakörülményeinek állandó javítása;
- elérni, hogy az ágazat munkavállalóinak bére az ágazat teljesítményével és nemzetgazdasági súlyával arányos legyen;
- a szabálytalan foglalkoztatás visszaszorítása;
- elősegíteni tagjai képzését, továbbképzését, a szakmai életstratégiája megvalósítását;
- szorgalmazza az Európai Szociális Charta teljes körű elfogadását;
- a tagságot országos szinten tájékoztatni anyagi, szociális és kulturális, valamint élet- és munkakörülményeit érintő jogairól és kötelezettségeikről (pl.: VISZ [honlap](#), körlevelek, elektronikus technika stb. útján);
- az európai munkaügyi normák és gyakorlat hazai alkalmazásának elősegítése az ágazatban;
- együttműködés a munkáltatói szervezetekkel az ágazatot érintő szabályok és standardok kialakításában, gyakorlati megvalósításában, az ágazati- és munkahelyi kollektív szerződéses kapcsolatok erősítésében;
- a kollektív szerződés kötése helyi-, regionális és ágazati szinten;
- képviseli tagjait a hazai- és a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban;
- segíti az üzemi tanácsok hatékony működését; a gazdálkodó szervezetek felügyelő bizottságai munkavállalói képviselőinek munkáját;
- képviseli tagsága érdekeit az ágazatot érintő vagy a munkavállalók általános érdekeit érintő törvények, rendeletek előkészítésében;
- részt vesz a társadalmi párbeszéd hazai és nemzetközi szinterein, és azok fejlesztésében tapasztalatcseréket szervez tisztségviselői, tagjai részére;
- delegálja tagjait a társadalmi kontrollt igénylő szervezetekbe;
- vagyonával gazdálkodik; saját tulajdonú vagy bérelt irodáit, művelődési intézményeit, üdülőit működteti;
- tagjainak szolgáltatásokat nyújt és szervez (jogsegély-, munkaközvetítés, baleset-, egészség- és nyugdíjbiztosítások, egészségügyi szűrések stb.);
- elősegíti tagjai művelődési, kulturális, pihenési és üdülési igényeinek kielégítését;
- a feladatai ellátása érdekében részt vesz a civil szervezetek számára meghirdetett pályázatokon;

## VISZ TAGSÁG

A VISZ tagja lehet minden olyan magánszemély, aki az alapszabály rendelkezéseit magára nézve elfogadja, közreműködik a VISZ céljai és feladata megvalósításában és a tagdíjat megfizeti.

A szakszervezet pártoló tagja lehet az a magán- vagy jogi személy, aki adományaival segíti a szakszervezet munkáját, de abban tagként nem kíván részt venni.

Az új tag felvétele belépési nyilatkozattal történik valamelyik alapszervezetnél, illetve ahol ilyen nem működik, a területileg szervezett szakszervezeti csoportnál, vagy a VISZ Titkárságán.

### **A tagok jogai:** minden szakszervezeti tag

- részt vehet a szakszervezet tevékenységében és rendezvényein;
- feladatot vállalhat a szakszervezet programjának kialakításában, végrehajtásában; javaslatot terjeszthet elő és véleményt nyilváníthat;
- jogosult részt venni -személyesen vagy küldötte által- a szakszervezet működésére kiterjedő döntéshozatalban;
- választhat és választható a szakszervezet testületeibe, tisztségeire; minden tag azonos szavazati joggal rendelkezik;
- joga van tájékoztatást kapni az élet- és munkakörülményeit érintő szabályokról;
- érdekvédelméért segítséget kérhet a szakszervezet tisztségviselőjétől, testületétől, szakértőitől;
- igénybe veheti a szakszervezet által kezdeményezett és a munkahelyi kollektív szerződésben biztosított üdülést, pihenést szolgáló lehetőségeket, kedvezményeket;
- igénybe veheti a kollektív szerződésben biztosított jóléti-, szociális juttatásokat, segélyeket a helyi szakszervezeti szerv döntése alapján;
- igénybe veheti a szakszervezet által szervezett és fenntartott szolgáltatásokat; (jogsegély, szociális segély, munkaerő közvetítés, baleset-, egészség- és nyugdíjbiztosítás, szervezett egészségügyi szűrések stb.)
- részt vehet a szakszervezet által szervezett képzésben;
- munkahelyén képviseli a szakszervezetet;

### **A tagok kötelességei:**

- betartani a VISZ alapszabályát;
- közreműködni a szakszervezeti célok megvalósítása érdekében elfogadott program, valamint a VISZ testületei által elfogadott határozatok végrehajtásában a felvállalt feladata szerint;
- megfizetni a kongresszus által meghatározott mértékű, rá érvényes tagdíjat.

## A VISZ SZERVEZETE, HATÁSKÖRE

A VISZ szervezeti felépítése:

- egyéni tagok, bizalmi, főbizalmi csoportok
- munkahelyi alapszervezetek és a területileg szervezett alapszervezetek (szakszervezeti csoportok)
- a megyei alapszervezeteket összefogó szervezetek
- az országos testületek
- szakmai bizottságok és rétegszervezetek

A VISZ országos testületei:

- Kongresszus
- Titkárok Tanácsa
- Elnökség
- Társelnökök Tanácsa
- Gazdasági Ellenőrző Bizottság
- Titkárság

Sikerünk titka, hogy a szakszervezeti tagságot vállalóktól kezdve, az alapszervezeteknél dolgozó tisztségviselőkön át a vezető testületekig, mindannyian a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet tagjai vagyunk. Érdekeinket akkor tudjuk érvényesíteni, ha a kollégáink döntő többsége tagjaink közé tartozik, ez adja egy szakszervezet erejét, ezért a tagszervezés nem lehet kampány feladat, a mindennapok részévé kell válnia.

Tisztségviselőnek lenni nem könnyű feladat, a közösségi érdekek képviselete során sűrűbben hangzik el a kritika, mint a köszönő szó - és mégis:

*„Az emberi élet célja a szolgálat:  
együttérzést és készséget mutatni,  
mások segítésére”.*  
*/Albert Schweitzer/*