

Beszámoló
A Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet munkájáról
2001-2007

„Az emberi élet célja a szolgálat:
együttérzést és készséget mutatni,
mások segítésére”

(Albert Schweitzer)

A fenti idézettel zártuk 2004. december 15-én az újjáalakulásunk 15. évfordulóján tartott konferenciánkat.

Mint ismeretes szakszervezetünk 1835-ben alakult, majd többszöri mesterséges egyesülések után 1989-ben a KPVDSZ nevet viselte, amely azt jelentette, hogy egy szakszervezetben voltak a kereskedők, a pénzügyi dolgozók, külkereskedők, turizmusban, vendéglátásban dolgozók. A rendszerváltás kezdetén szakszervezetünk tagjai úgy döntöttek, hogy érdekeik képviseletére alkalmasabb egy olyan szakszervezet, amelyik csak a turizmusban, vendéglátásban, közösségi étkeztetésben, utazási szolgáltatásokban munkát vállalók érdekeit képviseli. Ilyen körülmények között történt 1989 novemberében a Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet megalakulása – újjáalakulása.

Az újjáalakulás 15. évfordulója – amelyet a két kongresszus közötti félidőben tartottunk – alkalmas volt arra, hogy áttekintsük a III. Kongresszuson, 2001. december 14-én elfogadott Alapszabályban rögzített célok és feladatok aktuális helyzetét, illetve a IV. Kongresszusig milyen célok kapnak prioritást, különös tekintettel arra, hogy 2004. május elsejétől az Európai Unió teljes jogú tagjává váltunk.

**A Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet Alapszabályában
(2001. december 14-én elfogadva) rögzített célok és feladatok:**

- a munkavállalók munkaviszonyjal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése;
- a munka világában a törvényesség betartása és ellenőrzése;
- az ágazat munkaszervezeteiben szakszervezeti szervek működtetése és ebbe tagjai bevonása;
 - tagjai képviselete a munkáltatóval szemben illetve az állami szervek előtt a munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő körben;
- tagjai élet- és munkakörülményeinek állandó javítása;
 - o elérni, hogy az ágazat munkavállalóinak bére az ágazat teljesítményével és nemzetgazdasági súlyával arányos legyen;
 - o a szabálytalan foglalkoztatás visszaszorítása;
- elősegíteni tagjai képzését, továbbképzését, a szakmai életstratégiája megvalósítását;
- szorgalmazza az Európai Szociális Charta teljes körű elfogadását;
- a tagságot országos szinten tájékoztatni anyagi, szociális és kulturális, valamint élet- és munkakörülményeit érintő jogaikról és kötelezettségeikről (pl.: VISZ HÍREK, körlevelek, elektronikus technika stb. útján);
- az európai munkaügyi normák és gyakorlat hazai alkalmazásának elősegítése az ágazatban;
- együttműködés a munkáltatói szervezetekkel az ágazatot érintő szabályok és standardok kialakításában, gyakorlati megvalósításában, az ágazati- és munkahelyi kollektív szerződéses kapcsolatok erősítésében;
- a kollektív szerződés kötése helyi-, regionális és ágazati szinten;
- képviseli tagjait a hazai- és a nemzetközi szakszervezeti mozgalomban;

- segíti az üzemi tanácsok hatékony működését; a gazdálkodó szervezetek felügyelő bizottságai munkavállalói képviselőinek munkáját;
- képviseli tagsága érdekeit az ágazatot érintő vagy a munkavállalók általános érdekeit érintő törvények, rendeletek előkészítésében;
- részt vesz a társadalmi párbeszéd hazai és nemzetközi szinterein, és azok fejlesztésében tapasztalatcseréket szervez tisztségviselői, tagjai részére;
- delegálja tagjait a társadalmi kontrollt igénylő szervezetekbe;
- vagyonával gazdálkodik; saját tulajdonú vagy bérelt irodáit, művelődési intézményeit, üdülőit működteti;
- tagjainak szolgáltatásokat nyújt és szervez (jogsegély-, munkaközvetítés, baleset-, egészség- és nyugdíjbiztosítások, egészségügyi szűrések stb.);
- önszegélyezés keretében rászorultsági alapon szociális segélyt nyújt.
- elősegíti tagjai művelődési, kulturális, pihenési és üdülési igényeinek kielégítését;
- a feladatai ellátása érdekében részt vesz a civil szervezetek számára meghirdetett pályázatokon;

Az ünnepi konferencián részt vettek a Titkárok Tanácsa tagjain kívül azok a szakszervezeti tisztségviselők is, akik már szakszervezetünk újjáalakulása során is tisztségviselők voltak és a 15. évfordulón még mindig szakszervezeti munkát végeztek, gazdasági feladataik mellett, összesen 108 kolléga, akiknek ezúton is köszönetet mondunk munkájukért, kitartásukért.

A konferencia megállapította, hogy az újjáalakulás óta sikerült egy reprezentatív, közvetlen és közvetett érdekképviselőt biztosító szakszervezetet létrehozni és stabilan megtartani, miközben kiépültek hazai és európai uniós kapcsolatok, s a minden tag számára elérhető információs bázisok.

Azok a feladatok és célok, amelyeket az Európai Unió tagságra való felkészülés során fogalmaztunk meg, részben teljesültek, részben az új körülményeknek megfelelően más módon váltak fontossá.

A konferencia résztvevői előzetesen kikérték a tagság véleményét, és a IV. Kongresszusig iránymutatásként újrafogalmazták a célok és feladatok sorát.

A megjelölt feladatok a következők voltak:

- A turizmus – vendéglátás – közösségi étkeztetés – utazási irodák gazdasági helyének, szerepének, jelentőségének elismertetése, amelyet kövessen az ágazati átlagbérek felzárkóztatása a nemzetgazdasági átlaghoz,
- Ágazati bértarifa rendszer elkészítése és alkalmazása az Ágazati Kollektív Szerződésben
- Az ágazati minimálbér kiterjesztése nemcsak a szakmunkások részére
- Az Europass útlevelel az Európai Unió négy szabadságjoga közül biztosítsa a képesítések elismerésével, a szabad munkaerőmozgás európai uniós jogát de valódi tartalommal.
- A szakmai kvalifikációs útlevelel (Qualifications and skills passport) bevezetése biztosítsa a hazai szakképzettségek elismerését a mobilitás segítése érdekében
- A munkavállalók munkahelyi biztonságát helyi kollektív szerződések védjék, mivel a munkavállalói és munkáltatói érdekkellentétek hosszútávon megállapodással rendezhetők a leghatékonyabban.
- A kollektív szerződésekben foglaltak megvalósításához adott esetben jogi képviselő biztosítása
- A szakmában dolgozók munkafeltételei javuljanak, a foglalkoztatási megbetegedések megelőzése érdekében

- Az egészséget károsító munkakörökben kordvedzményes nyugdíjjogosultság elérése
- Az egészségügyi szolgáltatás további biztosítása, az életminőség, a munkaképesség megtartása érdekében.
- A „Signal” Biztosítás szolgáltatásainak évenkénti bővítése, ily módon enyhítve a balesetből eredő egészségi és anyagi károkat.
- A Munkaerő Közvetítő Szolgálat továbbra is segítse az álláskereső szakszervezeti tagokat, hogy a munkalehetőségek felkutatásával, a sikeres elhelyezkedést segítő személyre szabott széleskörű tanácsadással, tagságunk megmaradjon az ágazatban
- A borraavaló adózásának ellentmondásai rendeződjenek egyértelmű törvényalkotással
- A 13. 14. havi fizetés után csak forrásadót kelljen fizetni
- Az étkezési hozzájárulás, az üdülési csekk, beiskolázási segély, SZJA, TB járulégmentes összege évente kerüljön felemelésre. Cél az európai uniós térítések közelítése.
- A Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság brüsszeli és magyarországi fórumain a szakszervezeti tagjaink szakmai érdekeinek képviselése
- Minden olyan szakmai és szakszervezeti fórumon képviselési hely megszerzése, amely az ágazat munkavállalói élet és munkakörülményeit befolyásolja
- További lobbizás az adótörvények vonatkozásában (amelyek az ágazat közgazdasági környezetét kedvezően befolyásolják).

Tekintsük át, hogy hogyan sikerült megvalósítani célkitűzéseinket, melyek az erősségeink és melyek a gyengeségeink, milyen célkitűzéseket érdemes és szükséges kitűzni a következő kongresszusi időszakra. Szakszervezetünk

felépítésének, az alapszabály szerinti jog és hatásköröknek megfelelően a leglényegesebb eseményeken keresztül adunk számot az elvégzett munkáról.

Szakszervezetünk felépítése a következő:

- Alapszervezetek (bizalmi – főbizalmi – szakszervezeti bizottság, szakszervezeti intézőbizottság)
- Megyetitkárok, megyei szervezetek (közvetlenül hozzájuk tartozó 10 fő alatti kisebb szakszervezeti csoportok, nyugdíjasok, egyéni tagok)
- Ágazati szakszervezet titkársága és testületei (Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet , továbbiakban VISZ)

A VISZ testületei

- Társelnökök Tanácsa
- Elnökség
- Titkárok Tanácsa
- Gazdasági Ellenőrző Bizottság mint mellérendelt testület

Közvetlenül a titkársághoz tartozó alapszervezetek, nyugdíjasok, egyéni tagok, 10 fő alatti kisebb szakszervezeti csoportok

- Országos Érdekegyeztető Tanácson belül az Autonóm Szakszervezetek szövetségéhez tartozóan szövetségi tagság
- EFFAT tagszervezeteként (European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions = az Élelmiszer, az Agrár és Turizmus Ágazatban Dolgozók Európai Szakszervezeti Szövetsége (Brüsszel)

- IUF (International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association) Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség tagjaként az Élelmiszer, Agrár, Turizmus Ágazatban (Genf)

172 éves a szakszervezeti szerveződés a vendéglátásban!

Szakszervezetünket elődeink 1835-ben alapították, századunk történelmi eseményei nyomán háromszor született újjá.

18 éves a VISZ!

1989. november 15-én megtartotta első alakuló Kongresszusát, és ezzel harmadszor alakult újjá, és újra önállóan képviseli, védi tagsága érdekeit a 172 éves múltra visszatekintő Vendéglátó és Idegenforgalmi Szakszervezet.

Az elmúlt hat év történései:

A VISZ a **2001. évben** elfogadott alapszabály szerint működik, amely szerint a két kongresszus közötti időszakban a legfelsőbb döntéshozó testület a **Titkárok Tanácsa**, amely minimum kétszer, illetve szükség szerint ülésezett minden évben.

Az Elnökség a VISZ képviseleti, végrehajtó és ügyintéző szerve.

Az Elnökség szükség szerint, de legalább negyedévente ülésezik.

Az Elnökség feladatai:

- szervezi és koordinálja a szakszervezet Programjának megfelelő munkát
- irányítja az állandó és ideiglenes bizottságokat
- gondoskodik a tagság informálásáról minden lényeges kérdésben
- előkészíti a Titkárok Tanácsa üléseit, illetve a Kongresszus elé kerülő anyagokat

- beszámoltatja a Társelnökök Tanácsát, a Titkárságot, SZB (SZIB)- titkárokat (elnökét), a megyetitkárokat és helyetteseiket a területükön végzett munkáról
- beszámoltatja a VISZ által létrehozott alapítvány kuratóriumi elnökét az éves munkáról
- gondoskodik a VISZ képviseletéről a nemzetközi és hazai szakszervezeti szövetségek rendezvényein
- kapcsolatot tart a munkáltatói szervezetekkel, megtárgyalja az ágazati kollektív szerződés módosítási tervezetét
- dönt minden olyan ügyben, amit a Kongresszus illetve a Titkárok Tanácsa a hatáskörébe utal,
- tevékenységéről a Kongresszusnak, illetve a Titkárok Tanácsának beszámol

A két testület tevékenységének legfontosabb állomásai a következők voltak:

- Az Európai Unióhoz való csatlakozásunk szakmai stratégiájának elkészítése, évenkénti felülvizsgálata a Monitoring Bizottság által, az aktuális feladatok meghatározása 2004. május elsejéig.
- Pénzügyi szabályzat elkészítése
- Évenként állásfoglalás kialakítása az adótörvények, minimálbér, keresetajánlás témájában.
- 2004. Sikeres Üzemi Tanács választás, 85%-os VISZ reprezentativitás!
- Turizmus – Vendéglátás ÁPB megalakítása, tagjainak megbízása és rendszeres beszámoltatása az elvégzett munkáról.
- A törvény és rendelet tervezetek véleményezése, lobbizás az ágazat érdekében a kihirdetett törvények értelmezése, használatuk segítése az alapszervezetek vonatkozásában. Pl. Turizmus-törvény, Nemzeti Turizmusfejlesztési Stratégia, II. Nemzeti Fejlesztési Terv, Munka Törvénykönyve, felszolgálási díj,

EUROPASS, munkabér védelme, munkanélküliek ellátása, kedvezményes nyugdíjrendszer változtatása, stb.

Ezen tevékenységeink legnagyobb eredményei pld.:

- A felszolgálati díj nyugdíjalapot képez
- A Nemzeti Turizmusfejlesztési Stratégia az ágazat történetében először – megfogalmazva annak fontosságát, hogy 2013-ra az ágazatban dolgozók átlagkeresete érje el a nemzetgazdasági átlagot.
- A II. Nemzeti Fejlesztési Tervben sikerült elérni, hogy az összes Európai Unió forrás turizmus fejlesztésére használható részét 2,4%-ról sikerült 4,6%-ra módosítani, ami euró milliárdokat, újabb, korszerű, egészséges, biztonságos munkahelyeket jelenthet.
- A Munka Törvénykönyve számtalan módosításából csak a munkaerő-kölcsönzés témáját kiemelve, javaslataink, lobbizásunk eredményeként átláthatóbbá, szabályozottabbá vált az ágazat munkavállalóinak érdekét szolgálva.

Rendezvényeink:

2003. Hotel Liget- EFFAT által meghirdetett, és elnyert projekt keretében 2 napos továbbképzés a Titkárok Tanácsa tagjai részére

Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság megalakulása

2004. Ünnepi rendezvény a VISZ 15 éves születésnapján a Hotel Tavernában

Tagszervezési verseny eredmény hirdetése

Sopron 2 napos továbbképzés Titkárok Tanácsa tagjai részére

2005. Hotel Tavernában év végi záró konferencia a Titkárok Tanácsa tagjai részére.

2006. Sopron 2 napos továbbképzés Titkárok Tanácsa tagjai részére

2007. január HOTREC ÁFA Konferencia

2007. márc. 1. Közösségi étkeztetési konferencia az Európai Bizottság által kiírt projekt keretében.

A **megyetitkárok** feladata a megyében működő alapszervezetek, és a kis létszámú üzletekben dolgozó tagok képviselete a VISZ testületeiben. A megyetitkárok továbbra is igen kemény munkával, egyre nehezedő körülmények között a megyékben szervezték a tagságot, számukra továbbították az érdekképviseleti munkához szükséges információkat, a munkahelyi kollektív szerződések megkötéséhez, az éves bértárgyalásokhoz, a munkahelyi konfliktusok megoldásához segítséget nyújtottak. Az elvégzett munkáról az Elnökségi üléseken rendszeresen beszámoltak.

Az eredményes szociális párbeszéd érdekében kialakították a szükséges kapcsolatrendszert a megyei, regionális államigazgatási- illetve társadalmi szervezetekkel, megbízás alapján képviselik a VISZ-t, ezek fórumain. Megbízás alapján ellátják az Autonóm Szakszervezeti Szövetség megyei koordinátori feladatait.

Az **alapszervezetek** a VISZ munkahelyeken szerveződő és működő alapegységei. Feladatukat a folyton változó gazdasági, és törvényi körülmények, a hullámzó ágazati teljesítmény közepette is ellátták: Kollektív szerződést kötöttek, bértárgyalást folytattak, jogutódlásról, létszámleépítésről egyeztettek. A tagság és a szolidaritás elve alapján képviselték a munkavállalókat az adott munkahelyen.

SZIB

Azokon a munkahelyeken, ahol több alapszervezet működik munkájukat a Szakszervezeti Intéző Bizottság szervezi, irányítja és koordinálja. A SZIB az alapszervezetek titkáraiból és a tagság által delegált tagokból álló testület. A szervezetünkben működő Szakszervezeti Intéző Bizottságok minden évben folytattak bértárgyalásokat, tárgyalásokat a jóléti- és szociális juttatások köréről, és felhasználásuk módjáról. Képviselték a munkavállalókat az adott munkahelyen minden a munka- és életkörülményeiket érintő ügyben.

Gazdasági Ellenőrző Bizottság

Feladata:

- évente megvizsgálja, ellenőrzi a VISZ mérlegét és pénzügyi gazdálkodását
- ellenőrzi a VISZ alapszabályszerű működését
- az alapszervezetek alapszabály szerinti működését és pénzgazdálkodását figyelemmel kíséri.
- tájékoztatja az alapszervezeteket a pénzgazdálkodást érintő jogszabály változásokról
- tevékenységéről, megállapításairól tájékoztatja az Elnökséget, jelentést készít a Kongresszus, illetőleg a Titkárok Tanácsa részére
- a GEB Elnöke tanácskozási joggal részt vesz a Társelnökök Tanácsában

Az Ellenőrző Bizottság szükség szerint tartja üléseit. Munkájáról külön beszámolót készít.

10 éves az Ágazati Kollektív Szerződés!

Az 1997. évi munkánk nagy sikere volt, hogy az **Országos Idegenforgalmi Munkaadók Szövetségével** hosszú előkészítő munka és kemény tárgyalás sorozat eredményeként 1997. május 21-én megkötöttük az **Ágazati Kollektív Szerződést.**

6 éves a kiterjesztett Vendéglátó és Idegenforgalmi Kollektív Szerződés!

2001. május 15.-én a gazdasági miniszter a Vendéglátó és Idegenforgalmi Kollektív Szerződést országosan kiterjesztette a szállodai szolgáltatás, éttermi, cukrászdai vendéglátás, munkahelyi és közétkeztetés alágazatokban működő valamennyi munkáltatói szervezetre. A kiterjesztett kollektív szerződésünk az elmúlt hat évben is korszerűnek és időállóknak bizonyult, habár a Munka Törvénykönyve közben többször változott, és nem mindig a munkavállalók előnyére. Az ÁKSZ továbbra is védelmet nyújtott az ágazatban munkát vállalóknak, és alapot szolgáltatott a helyi kollektív szerződések megkötéséhez.

4 éves az Turizmus -Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság

2003. szeptember 19-én a VISZ ügyvezető elnöke és az Idegenforgalmi Munkaadók Országos Szövetsége elnöke aláírták a megállapodást a Turizmus - Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról.

Megállapodásunk előzménye az IMOSZ és a VISZ között 1997-ben kötött ágazati kollektív szerződés, melyet egy öt éves kiterjesztési eljárás és reprezentativitási vizsgálatot követően a gazdasági miniszter kiterjesztett az ágazat minden vállalkozására.

A bizottság jellege, célja, feladatai

A Turizmus - Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság a szociális partnerek középszintű együttműködésének érdekegyeztető fóruma a turizmus, vendéglátás, közösségi étkeztetési szolgáltatások, valamint az utazásszervezési szolgáltatások működési területén.

A bizottság célja az ágazatban működő érdekképviseltek tevékenységének hatékony elősegítése, a partnerség erősítése, ágazati megállapodások megkötése.

Célja elősegíteni az ágazat munkáltatóinak és munkavállalóinak érdekvédelmét oly módon, hogy nemzetgazdaságon belüli súlyának megfelelően erősítse az ágazat pozícióját, gazdasági eredményeinek megalapozott fejlesztését, amely alapul szolgál a munka- és életkörülmények javításához.

A szociális partnerek ezzel is hozzájárulnak a munkabéke fenntartásához, az ágazat fejlődéséhez.

Ennek érdekében konzultációkat kezdeményez:

- A munka világát érintő kérdések egyeztetése a szociális partnerek között, közös szabályok, ajánlások képviselte céljából.
- A bizottság az ágazatot közvetlenül érintő ágazatpolitikai kérdésekről, stratégiákról, készülő jogszabályokról tárgyal, amelyre meghívhatja a témákban érintett minisztérium, hatóság képviselőjét. Ezeket előzetesen véleményezi, a végrehajtás tapasztalatait értékeli.
- A bizottság kapcsolatot tart az EU-ban működő szociális partnerekkel, és a megfelelő szervezeteken keresztül folytatja az EU ágazati szociális dialógust.
- A bizottság aktívan elősegíti az ágazati párbeszéd bizottságok működési feltételeit meghatározó megállapodások létrejöttét. E témában konzultál az ágazati érdekképviselői szervezetekkel, kormányzati szervekkel, véleményezi az előterjesztéseket, és részt vesz a megállapodások megkötésében. A bizottság a részvételével megkötött megállapodásoknak megtartását, ennek megfelelő működését vállalja.

- A bizottság együttműködik az ágazati párbeszéd bizottságok koordinálását végző szervezetekkel, így különösen a Foglalkoztatáspolitikai (jelenleg: Szociális) és Munkaügyi Minisztérium Civilkapcsolatok Főosztálya Ágazati Párbeszéd Központtal.

Alapelvek

- A bizottság részvevői kölcsönösen a konstruktív együttműködésre törekednek.
- A bizottság résztvevői kölcsönösen tiszteletben tartják a szociális partnerek jogszabályon alapuló hatás- és illetékességi körét, jogosítványait.
- A bizottság működése a realitáson és megvalósíthatóságon alapul, a résztvevők mindig figyelembe veszik az erőforrásokat és vizsgálják a döntések hatását az ágazatban.

A Turizmus - Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságon belül a koordinációs bizottság irányításával négy állandó szakbizottság működik:

- szálláshely szolgáltatás szakbizottság
- vendéglátás, éttermi szolgáltatás szakbizottság
- közösségi étkeztetés szolgáltatás szakbizottság
- utazásszervezés és –közvetítés szolgáltatás szakbizottság.

A Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság struktúrája:

A plenáris ülés (azaz maga a Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság), a szakbizottságok munkáját összefogó Koordinációs Bizottság valamint a négy szakbizottság.

A Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság minden évben munkaterv szerint dolgozott. Az alábbi ágazatot és munkavállalókat érintő ügyekkel foglalkozott, amelyek tárgyalási témái 5 nagy témacsoportba foglalhatóak:

a) a szorosan vett munkaiügyi kapcsolatokhoz kötődő témák

- az ágazati bértarifa kidolgozásának előkészítése, elindítása (2005. május)
- a Munka törvénykönyve munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó szabályainak felülvizsgálatáról készült tanulmányról egyeztetés (2005. július)
- az ágazati reprezentativitás megállapításához szükséges adatszolgáltatás teljesítésével kapcsolatos dokumentáció összeállítása (2005. július)
- kérdőív szerkesztése a béren kívüli juttatásokról (2006).

b) a törvények és jogszabályok (illetve ezek tervezetei) véleményezésével kapcsolatos témák

- az ÁFA törvénnyel kapcsolatos állásfoglalás kialakítása (2005. május)
- adóköteles természetbeni juttatások közterhei
- javaslatok a közgazdasági szabályozórendszer szabályozására (2006. április)
- a munkaerő-kölcsönzés keretében létesített munkaviszony szabályai, különös tekintettel a Munka törvénykönyve változásaira (2006. június)
- a Parlament által 2006. június 17-én elfogadott adótörvények turizmusra és a vendéglátásra gyakorolt hatásának értékelése (2006. július)

c) az ágazat egészét vagy az egyes alágazatokat érintő szakmai kérdések

- felszolgálati díj és borraavaló (2005. július)

- a szakképzés helyzete Magyarországon témában lobbizási lehetőségek feltárása (2005. május)
- állásfoglalás kérés a Pénzügyminisztérium felé az ágazatban alkalmazott munka- és formaruha adózási ellentmondásaival kapcsolatban.
- a „gazdaságilag kedvező árajánlat a közösségi étkeztetésben” c. témában iránymutatás megvitatása és akcióterv kidolgozása a nemzetközileg elfogadott irányelvek bázisán (mindkét évben számos alkalommal)
- a Turizmus Stratégia végrehajtásáról konzultáció (2006. március)
- a Nemzeti Fejlesztési Terv véleményezése (2006. március)
- Turizmus Szatellit Számla (2006. június)
- a Magyar Turisztikai Hivatal megszüntetésének illetve a turizmus más minisztérium hatáskörébe történő átkerülésének hatásainak vizsgálata (2006. július)
- az Új Magyarország Fejlesztési Tervvel kapcsolatos állásfoglalás kidolgozása (2006. augusztus)
- részvétel az Országgyűlés Sport- és Turisztikai Bizottság ülésén (2006. október)
- szektorelemzési tanulmány elkészíttetése (2006. november)
- a tanulmány ismertetése, véleményezése, továbbfejlesztése (2007. március- április)

d) a nemzetközi kapcsolatrendszer részeként felvállalt ügyek

- részvétel az EFFAT - HOTREC szociális párbeszéd bizottságban és munkabizottságában, valamint az EFFAT - FERCO párbeszéd bizottságban
- olasz közétkeztetési kódex lefordítása (2005.)

- Az EFFAT-HOTREC Vállalati Szociális Felelősségről szóló megállapodás lefordíttatása, tagokhoz eljuttatása. (2005)
- FERCO - EFFAT megállapodás tervezet –A vállalati szociális felelősség a közösségi étkeztetésben-című anyag lefordítása, amelyet a közösségi étkeztetés albizottság tagjai véleményeztek.

e) konferenciák, rendezvények

- A Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság éves konferenciája (2005. december)
- a IV. Európai Turizmus Fórumon részvétel (2005.)
- részvétel a Turizmus - az Európai Növekedés és Foglalkoztatás Kulcsa c. konferencián, Bécsben
- részvétel az V. Európai Turizmus Fórumon, Cipruson (2006. szeptember)
- Turizmus Szakmai Fórum megrendezése Visegrádon, 2006. novemberében

A Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság működésének legfontosabb eredményei:

A felszolgáloi díj alkalmazásának szabályozása

Ez a rendelet, amely az ágazatban dolgozók érdekét erőteljesen tükrözi, többszöri plenáris ülésen, az államigazgatás illetékeseivel egyeztetve, hosszú tárgyalássorozat részeként, a munkavállalók részére igen kedvező adó és járulék terhekkel, szakszervezeti munkánk komoly eredményeként nyerte el jelenlegi formáját.

A felszolgáloi díj címén megszerzett bevétel, valamint a vendéglátó üzlet felszolgálójaként a fogyasztótól közvetlenül kapott borra való a személyi

jövedelemadó szempontjából adóterhet nem viselő járandóságnak minősül, vagyis az ilyen címen megszerzett jövedelmeket az összevont adóalapba be kell számítani, de az arra eső - önállóan kiszámított - adót nem kell megfizetni. Emellett az ilyen jövedelmek után fizetendő járulék terhek is jelentősen mérséklődnek.

A felszolgálati díj után a foglalkoztató fizet 15 százalékos nyugdíjbiztosítási járulékot, amely magában foglalja a nyugdíjjárulékot is, míg a magánszemélynek e jövedelme után nem kell egyéni járulékot fizetnie. Ha a vendéglátó üzlet felszolgálója a fogyasztótól közvetlenül kap borraivalót, ez után az összeg után 15 százalék nyugdíjbiztosítási járulékot fizethet, amely szintén magában foglalja a nyugdíjjárulékot is. A felszolgálati díj, valamint a borraivaló után magán-nyugdíjpénztári tagdíjat nem kell fizetni. A társadalombiztosítási nyugellátás megállapítása során a felszolgálati díj és a borraivaló 81 százalékát nyugdíjalapot képező jövedelemként figyelembe kell venni.

A gazdaságilag legelőnyösebb ajánlat alkalmazása

A Közösségi étkeztetés szakbizottság illetékességi körében a legnagyobb horderejű ügy a gazdaságilag legelőnyösebb ajánlat értelmezéséről és egységes alkalmazásáról szóló megállapodás kialakítása.

A közétkeztetés szakágazatban a közétkeztetési szolgáltatásokat többnyire közbeszerzési vagy más pályázat révén választják ki a megrendelők. Ezen eljárások során általában azok a cégek kapják meg a megbízást, amelyek a legolcsóbb ajánlatot adták, és következményként, a legkevesebb és legolcsóbb munkaerőt foglalkoztatják. Az ártényező egyoldalúan magas értékelését az eredményezi, hogy a költségvetési intézményekben korlátozásokat vezettek be, a magáncégek pedig folyamatosan költségcsökkentésre törekednek. Hiányoznak azonban olyan eszközök, melyek az ügyfelek számára megkönnyítenék, hogy a

közösségi étkeztető vállalkozást a legjobb ár-teljesítmény arány alapján válasszák ki. A kritériumrendszer része a megfelelő létszámú képzett munkaerő is, miután a közösségi étkeztetés munkaerő intenzív szolgáltatási ágazat, ezért mindenek előtt a szerződés mindennapi megvalósításáért felelős vezetők és munkatársaik képzettsége és tapasztalata a döntő.

A legalacsonyabb ár politikája negatív módon hathat a megbízást adó ügyfél tekintélyére is, ha az a benyomás lép fel, hogy a költségek fontosabbak, mint az ételek minősége. Ez különösen érvényes az iskolákra, kórházakra és öregek otthonaira, ahol az alacsony szintű szolgáltatásnak erős hatása lehet táplálkozási, egészségügyi és nevelési szempontból.

Mindezek alapján az ÁPB és annak közösségi étkeztetési munkacsoportjának tagjai is úgy ítélik meg, hogy a gazdaságilag legelőnyösebb ajánlat bevezetése hazánkban is felbecsülhetetlen haszonnal járna a foglalkoztatás stabilitására és a munkakörülmények javítására. Komoly lépést jelentene az európai színvonalhoz való felzárkózás során.

Az ÁPB több ízben tárgyalta ezt a problémát, kapcsolatot tartott és tart az illetékes EU fórumokkal, és egy nagyszabású konferencia keretében mutatta be 2007. március 1-én. „A gazdaságilag legkedvezőbb ajánlat” című kézikönyvet.

A kézikönyv bevezetése a következőket eredményezi:

- a pályázat megítélésének nagyobb átláthatósága,
- az ügyfelek igényeinek jobb értékelése,
- egy az ügyfelek és azok vendégeinek igényeihez jobban igazodó ajánlat
- a minőség, a higiéné és az élelmiszerbiztonság magasabb színvonala,

- a közösségi étkeztető vállalkozásokon belül a munkavállalók foglalkoztatásának, munkakörülményeinek és szakképzésének garanciái.

A kézikönyv ajánlásának elfogadása hozzájárulna, hogy a szerződéseket a legjobb ár-teljesítmény arány alapján kössék meg, és ezen keresztül munkahelyeket lehessen megtartani.

A 2007. évi munka áttekintése az 2. számú mellékletben.

3 éves az Európai Unió tagság!

Európai Üzemi Tanács tagság

Az Európai Tanács 1994./45/EC sz. irányelve alapján az Európai Unió területén működő ún. európai vállalatoknál létre kell hozni az európai üzemi tanácsot /EÜT/. Az EÜT a munkavállalók tájékoztatását és a velük való konzultációt szolgálja a közösségi szintű vállalkozásokban.

A VISZ érintett alapszervezetei részéről a SODEXHO és Intercontinentál Csoportoknál van szakszervezeti képviselőnk az Európai Üzemi Tanácsokban. A Corinthia láncnál folyamatban van az EÜT létrehozása.

A jogi tevékenységről

A rendszeresen fogadó munkajogi szolgálatunkat sok egyedi problémával keresték tagjaink, ezekben tanácsadással, közvetítéssel, és levelezéssel sikerült a kedvezőtlen munkáltatói intézkedések egy részét kivédeni, a perbeli képviseletet is felvállaltuk. Az eddig lezárult ügyekben minden esetben a munkavállalók javára döntött a bíróság, illetve peren kívüli egyezségeket kötöttünk, ennek kedvező anyagi vonzata volt minden esetben.

Kedvező tendencia, hogy több kolléga már a munkajogi gondok megjelenése kezdetekor jelez, így meg tudtuk előzni számtalan esetben a nagyobb problémák kialakulását. Ezekben az esetekben munkáltató érzékelte, hogy a munkavállaló nem felkészületlen, és egy országos szervezet áll mögötte nemzetközi kapcsolatrendszerrel, amely adott esetben nyomásgyakorló eszközöket tud igénybe venni.

Minden megkeresésre jogi segítséget nyújtottunk a helyi kollektív szerződéshez, módosításhoz, részmegállapodáshoz, értelmezési problémák megoldásához személyes tárgyalással, tervezetek elkészítésével.

Az ASZSZ korkedvezményes munkakörökkel foglalkozó munkacsoportjával rendszeres a konzultáció annak érdekében, hogy a konyhai és éttermi, fizikai munkakörben dolgozók /szakács, konyhai kisegítő, felszolgáló/ is bekerüljenek a korkedvezményes nyugdíjra jogosító munkakörök jegyzékébe, tekintettel a nehéz fizikai terheléssel és éjszakai munkával járó, sok esetben súlyos egészségkárosodást okozó munkára.

Információs munka

A VISZ testületében történő véleményező, jogszabály, rendelet, törvény módosító javaslatok elkészítése, továbbítása után, a VISZ Híreken keresztül, majd e-mail-en küldött hírleveleken, anyagokon keresztül minden új, a szakmát és a munka világát, illetve az életkörülményeket érintő törvényről, rendeletről tájékoztattuk tagjainkat.

Az adótörvények változásairól minden évben testületi üléseken összefoglaló előadás hangzott el, elemezve, hol sikerült javaslatainknak érvényt szerezni.

A Munka Törvénykönyve változásairól minden esetben szóbeli és írásbeli tájékoztató is készült, kiegészítve ügyvéd-munkajogászunkkal a folyamatos kommunikációt.

Külső szakértő előadót kértünk fel abban az esetben, ha szükség volt rá, pl. a nyugdíjtörvény, társadalom biztosítási törvény változása ismertetésére.

Konzultációt tartottunk a gazdasági társaságoknál működő munkavállalói küldött felügyelő bizottsági tagok számára. A Felügyelő Bizottságok feladatairól összefoglaló anyagot is készítettünk, a munkavállalói küldöttek változása esetén, igény szerint egyéni felkészítést, tanácsadást tartunk.

Ezen kívül rendszeresen küldtünk ki körleveleket, tájékoztató anyagokat tisztségviselőink és a munkáltatók részére is.

Az internet elterjedése szükségessé tette honlap szerkesztését. 2007. január 1-től elérhető a VISZ honlapja / www.visz.org.hu /, ezen sok hasznos információ található szervezeti életünkről, valamint hasznos weboldalak, többek között a Munkatörvény könyve legfrissebb változata.

Ettől az évtől kezdve az elkészült tájékoztató anyagok is itt érhetőek el.

Munkaerő közvetítő szolgálat

A VISZ által alapított munkaerő szolgálat, kezdettől fogva sikerrel működött, amely működési költségeihez alapítványunk is hozzájárul. Az internet erőteljes elterjedése, viszont szükségessé tette átalakítását. A beérkezett életrajzokat interneten továbbítjuk. Az álláskeresőknél jogi tanácsadást, az önéletrajzíráshoz, az interjúkon való viselkedéshez, megjelenéshez személyre szóló tanácsokat adunk.

Jelenleg a honlapunkon jelentetünk meg ingyenesen álláshirdetéseket.

Balesetbiztosítás VISZ tagok részére

7 éves a VISZ csoportos baleset biztosítási szerződése!

A VISZ Elnöksége a Signal biztosítóval kötött szerződése alapján 2000. április 1-től balesetbiztosítást kötött, amelynek értelmében, ha a VISZ tagja a nap 24 órájában, a világ bármely táján balesetet szenved, biztosítási szolgáltatásban részesül. Az Elnökség határozata alapján a VISZ központi költségvetése az éves

díj 2/3 részét fizeti, az alapszervezet, pedig az 1/3-t. Így a VISZ tagjai ingyenesen biztosítottá váltak.

Minden évben meghosszabbításra került a biztosítási szerződés, változatlan díjfizetés mellett, ugyanakkor évente emelkedett a biztosító által nyújtott néhány szolgáltatás értéke.

Tagjaink részére kedvező lakás és háztartási biztosítást, illetve kedvezményes kötelező gépjármű felelősségbiztosítást lehet kötni. Szakszervezeti tagok részére kedvezményes casco biztosítás is bevezetés alatt.

A balesetbiztosítást 2007. április 1-től a családtagokra is sikerült kiterjeszteni, a VISZ tagok éves díjának meglehetősen alacsony mértékén.

Ingyenes orvosi szűrővizsgálat:

8 éves a szűrővizsgálati programunk!

1999-ben ingyenes nőgyógyászati szűrővizsgálatot és csontsűrűség vizsgálatot vezettünk be szakszervezeti tagjaink és családtagjaik részére. A vizsgálat speciális ultrahang készülékkel történik, és ha szükséges, a gyógyszeres és műtéti kezeléseket is igénybe lehet venni. Az ország minden részéből megnyilvánuló nagy érdeklődésre tekintettel heti két napon lehet igénybe venni a szolgáltatást, a VISZ központi irodájában történő telefonos bejelentkezést követően.

A szűrővizsgálat a Budapest VI. kerületi Csengery utcai Rendelőintézetben vehető igénybe, de a Rendelőintézet egyéb szolgáltatásai is biztosítottak (pl.: szemészet, fülészet, reumatológia, bőrgyógyászat, stb.) szakszervezeti tagjaink és családtagjaik részére.

Alapítványunkról.

17 éves a Vendéglátás és Idegenforgalom Jövőjéért Alapítvány!

Az 1990-ben hoztuk létre a „Vendéglátás és Idegenforgalom jövőjéért” alapítványt.

1997. évben nyílt először lehetőség arra, hogy a személyi jövedelemadó 1%-ról valamely alapítvány részére az adózó maga rendelkezzen.

Komoly információs és szervezőmunkát fejtettünk ki, és fejtünk ki minden évben, hogy minél többen ajánlják fel az egy százalékot, de sajnos évente csökken az így átutalt összeg.

A befolyt összeget minden évben a munkaerő szolgálat működésének, illetve az ott nyújtott jogsegély szolgáltatás finanszírozására fordítottuk.

Nyugdíjasok érdekvédelme:

Az Érdekegyeztető Tanácsban az évenkénti nyugdíjmelés mellett érveltünk, támogatva, hogy nőjön a nyugdíjak vásárló értéke. Azt képviseltük, hogy nem a segélyezés a megfelelő megoldás a nyugdíjasok életkörülményeinek javítására, hanem a nyugdíjak inflációt meghaladó emelése.

Alapszervezeteink helyileg kirándulásokkal, rendezvényekkel, találkozókkal, karácsonyi ajándékokkal tudtak segíteni, sok esetben vállalati anyagi hozzájárulást is elintézve.

Alapszervezeti, megyei és központi szinten is eljártunk a legalacsonyabb nyugdíjjal rendelkező szakszervezeti tagjaink érdekében a méltányos nyugdíjmelésért. Az esetek 90 százalékában eredményesek voltunk.

Fiatalok érdekvédelméről:

Pályakezdők, szakmunkástanulók érdekeit helyben az alapszervezetek képviselik a legjobban. A fiatalok bevonása a szakszervezeti munkába még ró feladatot a jövőben is szervezetünkre.

Tisztségviselőink közül sokan részt vettek helyi szakmai rendezvényeken, szakmunkástanuló versenyeken, segítve a szervezést, illetve zsűritagként dolgoztak.

Szakszervezetünk a Vendéglátó és Idegenforgalmi Munkaadók Országos Szövetségével együtt kezdeményezte és részt is vesz a jelenlegi szakképzési rendszer felülvizsgálatában, áttekinthetőbbé, színvonalasabbá tételében szakmánkban.

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetségében (továbbiakban ASZSZ) végzett munkánk

Az ASZSZ mint konföderáció, az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkavállalói oldalát képviselő hat konföderáció (ASZSZ, ÉSZT, Liga, SZEFE, MSZOSZ, Munkástanácsok), közül a profitszféra vonatkozásában a második legnagyobb konföderáció. Szakszervezetünk társelnöki szinten, valamint több megyében és régióban a megyetitkáraink közreműködésével vesz részt a konföderáció szakszervezet-politikájának alakításában, s ezen keresztül tagságunk érdekeinek az OÉT szintjén történő megjelenítésében, védelmében, képviseletében.

Az OÉT elé kerül minden olyan törvényjavaslat véleményezésre, még a parlamenti tárgyalás előtt, amely kapcsolatos a munka világával, különös tekintettel a Munka Törvénykönyve módosításáról, a munkanélküliek

ellátásáról, a külföldi munkavállalók alkalmazásáról szóló törvénytervezetekre, stb. az évenként megállapításra kerülő minimálbér, valamint az ajánlott keresetek mértéke az OÉT legfontosabb kompetenciája. Az OÉT plenáris ülései között szakbizottságok dolgoznak az ülések előkészítésén, a megfelelő érvek, a törvényjavaslatok formálásán. A szakbizottságok is munkavállalói, munkáltatói és kormányzati oldalból állnak. Szakszervezetünk a bér és munkaügyi bizottságban, valamint az esélyegyenlőségi bizottság munkájában vesz részt.

Az ASZSZ tagja az Európai Szakszervezetek Szövetségének (ETUC), s ezen keresztül, a szakmai európai szakszervezeti szövetségünk (EFFAT) valamint az európai munkavállalók szakszervezeti szövetsége közötti munkakapcsolat is biztosított.

Az ASZSZ által szervezett kommunikációs tréningek kezdő és haladó kurzusain az elmúlt években mintegy 50 szakszervezeti tisztségviselőnk 2x3 napon vett részt, ezzel is segítve, hogy a munkáltatókkal történő tárgyalásokon, a modern tárgyalási technikákat megismerve a multinacionális cégek felkészült szakembereivel szemben ne legyenek hátrányos helyzetben.

Mint ismeretes a 3 napos tréning piaci értéke 500 000 Ft/ fő, amelynek költségét tisztségviselőink számára a szakszervezetünkhöz való tartozás biztosította.

Az ASZSZ megyénként és regionálisan évente többször tart tájékoztatást munkájáról, ezeknek a rendezvényeknek a szervezésében, az információk biztosításában a VISZ megyetitkárai, mint az ASZSZ megyei koordinátorai részt vesznek.

A szövetség életének legfrissebb hírei a honlapján található, a szövetséghez tartozó szervezetek névsorával. A honlap megtalálható a <http://www.autonomok.hu/> címen. / A VISZ honlapján keresztül el lehet érni/

15 éves IUF tagság!

IUF (International Union of Food, Agriculture, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Association) az élelmiszeripar, Agrár és Turizmus ágazatban működő Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség genfi székhellyel.

A szövetségnek 1992-től vagyunk tagjai, sok segítséget kaptunk a multinacionális cégek magyarországi megjelenésénél a privatizációk során, valamint az Európai Üzemi Tanácsok létrehozásában. Változatlanul figyelemmel kísérik, hogy az úgynevezett „sárga szakszervezetek” - amelyek valóságos tagsággal nem rendelkeznek, illetve létezésüket a munkáltató finanszírozza, így munkavállalói érdekvédelmet nem biztosíthatnak - ne váljanak az Európai Üzemi Tanács tagjaivá.

12 éves EFFAT tagság!

EFFAT (European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions) az Élelmiszer, az Agrár, és a Turizmusban Dolgozók Európai Szakszervezeti Szövetsége brüsszeli székhellyel. Tagjai vagyunk 1995 óta. Európai Uniós tagságunk óta a közös munkában minőségi változás történt.

2004. május elseje után Alapszabályunk részévé tettük az „Az Európa határok nélkül, a tagsági viszony kölcsönös elismerését az EFFAT-ban”.

2004. május elseje után váltunk teljes jogú tagjává a HORECA szektorban működő Ágazati Párbeszéd Bizottságnak, ahol az EFFAT tagszervezeteként dolgozunk; a munkáltatói oldalt a HOTREC képviseli, ahol a magyar tagszervezet a Vendéglátásban és Idegenforgalomban működő Munkáltatók Országos Szövetsége (VIMOSZ), akivel megkötöttük a kiterjesztett Ágazati

Kollektív Szerződést és megalakítottuk a hazai Turizmus – Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottságot.

Az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottságban / EFFAT - HOTREC / a legfontosabb témák voltak például

- A szálláshely-szolgáltatás, az éttermi szolgáltatások ÁFÁ-jának minimalizálási lehetőségei – legutóbbi konferencia ebben a témában 2007. januárjában Budapesten volt.
- A vállalati szociális felelősség - amely témában az EFFAT külön Budapesten is tartott konferenciát, 2003. évben.
- Kvalifikációs útleveél létrehozása, amely nyolc évig tartó tárgyalások után 2007. évben reményeink szerint megvalósul.
- A „life long learning” az élethosszig tartó tanulás lehetőségei az ágazatban, a távmunka, az atipikus foglalkoztatás, a mobilitás feltételei, lehetőségei, szükségessége
- Az esélyegyenlőség megvalósulása
- A turizmus mint munkahelyteremtő ágazat – 2006. márciusi konferencia, a hazai Turizmus – Vendéglátás ÁPB ezzel kapcsolatos tanulmányának első változatát tagságunk már megismerte.

A közösségi étkeztetés Európai Unió Ágazati Párbeszéd Bizottságának /EFFAT - FERCO/ munkáltatói oldala a FERCO (European Federation of Contract Catering Organisations), amelynek hazai tagszervezete a Magyar Vendéglátók Szövetsége; munkavállalói oldala az EFFAT, s ezen keresztül szakszervezetünk.

Legfontosabb témák voltak például

- A közösségi étkeztetésben dolgozók továbbképzésének, képzésének lehetőségei

- „A legelőnyösebb gazdasági ajánlat” című kézikönyv elkészítése, amely a közbeszerzéseken pályázók esélyegyenlőségét, valamint a közösségi étkeztetést igénybevevők érdekeit kívánja szolgálni.

2007. március elsején az EFFAT-tal közös konferenciát rendeztünk ebben a témában „*A XXI. Század korszerű közösségi étkeztetése 0 – 110 éves korig /„lifelong healthy eating”/*” címmel, ahol a kormányzati oldal elismerte a közösségi étkeztetés fontosságát, mint az életminőség egyik elemét, megismerkedtünk a Fogyasztóvédelem elvárásaival, a Közbeszerzési Törvény módosításának szükségességével, valamint a közösségi étkeztetésben dolgozó munkavállalók problémáival.

- 10 hónapos foglalkoztatás
- az ágazat átlaga alatti keresetek

A felvetett problémák megoldásán folyamatosan dolgozunk. Az Európai Unióban hasonló konferenciák eredményeit a továbblépés lehetőségeit a FERCO – EFFAT következő ülése értékeli.

VISZ tisztségviselők bizottsági tagságai

Országos Idegenforgalmi Bizottság-tagja: dr. Várnai Zsuzsanna

Országgyűlés Idegenforgalmi Bizottsága, meghívott: dr. Várnai Zsuzsanna, Bogdáné Nánai Mária

Budapest -Közép-Dunavidéki Regionális Idegenforgalmi Bizottság tagja: Dr. Várnai Zsuzsanna

Regionális Operatív Program Monitoring Bizottság tagja - Bogdáné Nánai Mária

Nemzeti Turizmusfejlesztési Stratégia Monitoring Bizottsága

Dr. Várnai Zsuzsanna, Bogdáné Nánai Mária

ASZSZ-társelnök: Dr. Várnai Zsuzsanna

ASZSZ Tagszervezeti Tanács: Dr. Várnai Zsuzsanna, Bogdáné Nánai Mária

ASZSZ megyei koordinátorok: Fónay Gábor, Sebőkné Kovács Katalin, Lovas

Istvánné, Tasi Jánosné, Dr. Bihari Mihályné, Horváth László,

Nagy István, Szarkáné Süle Zsuzsa, Tolnai Lászlóné,

VIKSZ tagja: dr. Berán Katalin

NÜSZ: Felügyelő Bizottsági tagság: dr. Várnai Zsuzsanna

MNÜA Kuratóriumi tag: Kővágóné Grubits Katalin

EFFAT Turizmus Elnökség, Elnökségi tag: Kovács Pál

HORECA Szektor EFFAT - HOTREC Szociális Párbeszéd Bizottság tagja:

Kovács Pál

ETLC, tag: Kovács Pál

AZ EFFAT/HOTREC Szakmai Útlevéllal foglalkozó munkacsoport tagja:

Kovács Pál

Signal Biztosító Rt Szakszervezeti Tanácsadó Testület: Dr. Várnai Zsuzsanna,

Bogdáné Nánai Mária

Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Tanács: Bogdáné Nánai Mária

„A Vendéglátás és Idegenforgalom Jövőjéért” Alapítvány Kuratóriumának

elnöke Dr. Balázs Zoltánné, elnökségünk tagja, a Danubius Hotels Nyrt. SZIB

titkára, ÜT elnöke;

elnökhelyettes: Bácsi Sándorné általános társelnök

Turizmus - Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság

MUNKAVÁLLALÓI OLDAL

KOORDINÁCIÓS BIZOTTSÁG

Dr. Várnai Zsuzsanna a VISZ ügyvezető-elnöke, a bizottság Társelnöke

Bogdáné Nánai Mária a VISZ ügyvezető-alelnöke

Kovács Pál a VISZ társelnöke, Danubius Hotels, Hilton

Szakbizottságok

KÖZÖSSÉGI ÉTKEZTETÉS

Antal Katalin a VISZ társelnöke

Kazup Zoltán SZB-titkár Junior Vendéglátó Rt., helyettese Jegényei István

Dr. Bencsik Istvánné elnökségi tag, SZB-titkár, Elamen Rt.

Kollárszky Liza elnökségi tag, SZB-elnök Sodexho Magyarország Kft.

Ruiszné Nádas Judit VISZ-elnökségi tag, Junior Vendéglátó Rt

Szarkáné Süle Zsuzsa elnökségi tag, SZB-titkár Bakony Gaszt Rt.

UTAZÁSI IRODÁK

Dr. Mosonyi József VISZ elnöke Danubius Hotels NyRt.

Sütő Zsófia társelnök, SZB-titkár Aeroflot Magyarországi Vezérképviselő

Gaál Sándor elnökségi tag, SZIB-titkár IBUSZ Rt.

Hegy Lászlóné SZB-titkár Balaton Tourist

SZÁLLODÁK

Dr. Balázs Zoltánné elnökségi tag, SZIB-titkár Danubius Hotels NyRt.

Horváth Lászlóné elnökségi tag, SZB-titkár Civis Hotel és Gasztronómiai ZRt.

Horváth Zsolt SZB-titkár Corinthia Royal

Lovas Istvánné társelnök, SZB-titkár, gyulai Erkel Szálloda

VENDÉGLÁTÁS

Kovács Gábor elnökségi tag, SZB-titkár Gundel Étterem

Lovas Istvánné társelnök, SZB-titkár gyulai Erkel Szálló

Molnár Lajos SZB-titkár Termál Hotel Helia

Fekete László tag Hotel Stadion

Dobos Attila SZIB –titkár Hunguest Hotels ZRt.

Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa:

- Ügyvivői Testület: Dr. Várnai Zsuzsanna
- Pénzügyi Bizottság: Bogdáné Nánai Mária

