

TÁJÉKOZTATÓ

a nők 40 évi jogosultsági idő utáni nyugdíjba vonulási lehetőségének szabályairól

Az Országgyűlés 2010. december 20-i ülésén elfogadta a 2010. CLXX. törvényt, amely lehetőséget nyújt a nőknek 40 évi **jogosultsági idő után** nyugdíjba vonulásra.

Ezzel a társadalombiztosítási nyugdíjról szóló 1997. évi LXXXI. törvény új fogalommal bővült: a **jogosultsági idő** fogalmával.

Mindeddig a nyugdíjba vonulásnak két feltétele volt:

- a szolgálati idő és a
- megfelelő korhatár elérése.

Most a nők tehát **életkoruktól függetlenül**, a jogosultsági idő meglétével nyugdíjba vonulhatnak **saját döntésük alapján**, ha:

- legalább negyven (40) év jogosultsági idővel rendelkeznek, és
- azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, biztosítással járó jogviszonyban nem állnak.

Jogosultsági idő:

- kereső tevékenységgel járó biztosítási idő, vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony (*például: a munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a közszolgálati jogviszony, a kormánytisztviselői jogviszony, a bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, a megbízási jogviszony, a választott tisztségviselői jogviszony, a vállalkozás jellegű jogviszonyban töltött idő, a bedolgozói jogviszony, a szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya, az egyéni és társas vállalkozói jogviszony, a segítő családtagi jogviszony, az őstermelői jogviszony, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjaként, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonaként, a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban eltöltött idő*), valamint
- terhességi-gyermekágyi segélyben,
- gyermekgondozási díjban,
- gyermekgondozási segélyben,
- gyermeknevelési támogatásban,
- súlyosan fogyatékos vérszerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

Nem állapítható meg az öregségi teljes nyugdíj, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnal szerzett szolgálati idő **nem éri el a harminckét (32) évet**, olyan nő esetén pedig, akinek súlyosan fogyatékos vérszerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel ápolási díjat állapítottak meg **a harminc (30) évet**;

- ha a jogosult a saját háztartásában öt gyermeket nevel egy (1) évvel és minden további gyermek esetén további 1-1 évvel, de összesen legfeljebb hét (7) évvel csökken

(saját háztartásban nevelt gyermek: a vérszerinti, vagy örökbe fogadott gyermek, aki a jogosulttal életvitelszerűen együtt él, rendszeresen gondozza, és abból a gyermek csak napközbeni időszakokra kerül ki. A törvény kivételt tesz a fogyatékos és szociális intézményi ellátásban részesülő gyermekek esetében, ha ezt a gyermeket a gyámhivatal nem vette átmeneti vagy tartós nevelésbe és a családi pótlékot igénylő a gyermekkel rendszeresen kapcsolatot tart, rendszeresen találkozik vele).

FIGYELEM!

Felhívjuk a kolléganők figyelmét arra, hogy mielőtt megszüntetik a biztosítással járó jogviszonyukat, forduljanak az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatósághoz **jogosultsági idejük tisztázására**.

Mint fent leírtuk a nyugdíjjogosultsághoz szükséges **szolgálati idő és a nők 40 évi jogosultsági ideje több esetben nem egyezik**. [Nem lehet figyelembe venni a jogosultsági időben például: a szakmunkás tanuló időt, a megállapodás alapján vásárolt szolgálati időt, és az 1997. december 31-e előtti nappali tagozatos felsőfokú tanulmányok idejét (1998. január 1-je után folytatott felsőfokú tanulmányok idejét egyébként sem), a munkanélküli ellátás idejét, stb.].

Ezt a nyugdíjformát az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság honlapján található K02 vagy a K03 számú űrlapon kell igényelni.

Megjegyzés:

A nők részére 40 év jogosultsági idő alapján megállapított korhatár előtti nyugellátást is **szüneteltetni kell**, ha a nyugdíj mellett szerzett jövedelem az irányadó korhatár betöltését megelőzően eléri az évi minimálbér 18-szorosát (2011-ben ez 1.404.000 forint).

Budapest, 2011. január 12.

Autonóm Szakszervezetek Szövetsége